

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

ポピー製紙（株） 行動計画



社員が能力を発揮することで地域社会に貢献し、仕事と生活の調和を図り、男女問わず働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 1 月 1 日～ 令和 11 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：地元工業高校・大学のインターンシップの受け入れを行う。
また、地域の学童や社員家族に、働いている姿を実際に見ることができる
「職場見学会」を令和 10 年末までに開催する。

<対策>

1. 令和 7 年 1 月 市区町村および関係行政機関・学校との連携調査
2. 令和 7 年 4 月 地元工業高校・大学へのインターン受け入れのアナウンス
3. 令和 7 年 6 月 受入部署での実習メニューづくり
4. 各年 8 月 社員家族向け工場見学の実施
5. 各年 11 月 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始
6. 適時 4・5 の繰り返し

目標 2：部署により偏りがある残業時間（MAX：288 h/y，MIN:150 h/y を平準化し、男女問わず働きやすい職場にする。具体的には令和 11 年末まで、全職場 150 h/y 以下となるよう、削減する。

<対策>

7. 令和 7 年 1 月 残業時間の部署単位での偏り公表
8. 令和 7 年 3 月 自動化可能工程の自動化実施（残業削減）
9. 令和 7 年 9 月 労働時間から適正な人員配置の見直し
10. 適時 7～9 の繰り返し